

Les métiers de la RSE et du Développement Durable



- **Bruno Ramamonjisoa**, Directeur de l'ESSA
- **Lucy Ramanoara**, Chef du Département, Pédagogie et Relations Internationales
- **Cédric Rafalimanana**, Responsable recrutement et acquisition de talents
- **Landinirina Rakotomalala**, Secrétaire générale, ADDEV
- **Modérateur : Felaniainamalala Rabekolokolomanana**, Chercheur en Sciences de Gestion Brain Inscae Madagascar et Cerege Université de Poitiers (IAE)

La RSE et le DD sont des sujets en constante évolution à Madagascar. Ces deux domaines ont de nombreux enjeux : l'innovation responsable, l'économie sociale et solidaire ainsi que la pérennité de l'organisation à travers l'éthique, la gouvernance et la réflexion sur le développement humain. Par ailleurs, nous assistons aujourd'hui à une mutation de la gestion de l'environnement. En effet, ce domaine représentait 6% des emplois en 2012. Tous les secteurs d'activités sont touchés par la RSE, notamment les Organisations Non Gouvernementales (ONG). De quels types de volets avons-nous besoin pour mieux préparer les générations futures aux problématiques RSE ? Il faut parler de la gestion des déchets, de la santé et Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE), ainsi que de la politique Ressources Humaines (RH), de l'économie circulaire à travers l'optimisation des ressources, de l'éthique et de la déontologie.

Après 2016, l'environnement devient le secteur le plus attractif et le plus prisé par les demandeurs d'emplois. Faute de moyens financiers, les recrutements ne se basent plus uniquement sur l'expérience, mais par l'embauche de consultants indépendants pour limiter les charges sociales de l'employeur. Cette situation se ressent surtout à Antananarivo mais commence à se développer dans d'autres régions dont la SAVA. Il y a une adéquation entre les formations dispensées dans les universités et les demandes sur le marché du travail actuel.

Une coopération entre les ministères concernés et les institutions universitaires comme l'ESSA permet d'améliorer l'unité d'enseignement et de créer des modules sur l'agro-écologie et le DD. Pour coupler la théorie à la pratique, on assiste à la mise en place de stages d'intégration et de stages de mémoire en cycles courts. L'ESSA a également mis en place des sites éducationnels et informatifs sur des sujets tels que la gestion de déchets et le DD.

L'ISCAM essaie de proposer les meilleures formations possibles notamment pour satisfaire la demande et les besoins en RH des entreprises. L'objectif est de préparer la génération future à anticiper et comprendre les défis du DD et d'aider les entreprises à trouver de nouvelles compétences. Il existe plusieurs questionnements lors des cours : comment encourager une démarche RSE ? Quels sont les engagements de l'entreprise à s'appuyer sur les ODD ? Comment favoriser les métiers liés à l'environnement ? D'autres thématiques comprennent les énergies renouvelables, la QHSE, l'investissement responsable et l'affrontement des PME et TPE sur les enjeux digitaux. Il y a un réel besoin d'une coopération avec les entreprises illustrée par l'exemple de l'ISCAM et la STAR sur la gestion des déchets. Les iscamiens sont formés et sensibilisés sur les problématiques et la démarche RSE afin de leur enseigner les bonnes pratiques à adopter dans leurs carrières futures et leur environnement professionnel.

Aujourd'hui, plusieurs entreprises pratiquent la RSE sans le savoir. La notion reste en effet assez floue et demande des clarifications. Les démarches et formations RSE sont souvent adaptées aux pays industrialisés. Ce qui entraîne un besoin de formations et d'information avec des approches et introduction à la RSE pour conscientiser les PME (comme le montre l'exemple des formations de GUANOMAD). L'ESSA propose des formations personnalisées, à la demande. Mais il y a encore du travail car il n'y a pas assez de communication entre les entreprises et les entités de formation. Par exemple, il y a souvent des chevauchements entre les formations des écoles et ceux des cabinets de consultance. Les partenariats entre les universités et les organismes de formations sont importants pour conscientiser et préparer les jeunes générations.

